**TEMA:**

**11**

**LA SEGURIDAD SOCIAL. DESEMPLEO**

INDICE:

1. CONCEPTO Y FINALIDAD 2

2. CAMPO DE APLICACIÓN 2

2.1. Modalidad contributiva (art. 7.1 LGSS) 2

2.2. Modalidad no contributiva (art. 7.2 LGSS) 2

3. REGÍMENES QUE INTEGRAN LA SEGURIDAD SOCIAL 3

3.1. Régimen General 3

3.2. Regímenes Especiales (art 10 LGSS) 3

4. FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL 4

5. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO CON LA SS 4

5.1. Inscripción del empresario (art 138 LGSS) 4

5.2. Afiliación de trabajadores (art. 139 LGSS) 4

5.3. Altas, bajas y variación de datos de los trabajadores (art. 139 LGSS) 4

5.4. Diligencia de Inspección de Trabajo 5

5.5. Conservación de la documentación 5

5.6. Remisión electrónica de documentos Sistema RED 5

5.7. Sistema de Liquidación Directa 5

6. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL 5

6.1. Asistencia Sanitaria 6

6.2. Incapacidad temporal 6

6.3. Nacimiento y cuidado de un menor: 7

6.4. Riesgo durante el embarazo 8

6.5. Riesgo durante la lactancia natural 9

6.6. Incapacidad permanente 9

*6.6.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual* 9

*6.6.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual* 10

*6.6.3. Incapacidad permanente* absoluta *para todo trabajo* 10

*6.6.4.* Gran invalidez 11

6.7. Lesiones permanentes no invalidantes 11

6.8. Jubilación 11

6.9. Protección por muerte y supervivencia 12

*6.9.1. Auxilio por defunción* 13

*6.9.2. Pensión de viudedad* 13

*6.9.3. Pensión de orfandad* 13

*6.9.4. Pensión en favor de familiares* 13

6.9.5.- Indemnizaciones especiales en casos de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional. 14

6.10. Prestación por desempleo 14

1. 1. CONCEPTO Y FINALIDAD

Podemos definir la Seguridad Social como el sistema arbitrado por los poderes públicos para garantizar a las personas incluidas en su ámbito de aplicación, y a sus familiares, la protección adecuada frente a las contingencias (situaciones de necesidad) legalmente previstas.

El derecho de los españoles a la Seguridad Social está reconocido en el art. 41 de la Constitución Española. Su principal normativa viene recogida en la Ley General de la Seguridad Social (LGSS), Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015.

1. 2. CAMPO DE APLICACIÓN

Se entiende por campo de aplicación las personas incluidas en el sistema protector de la Seguridad Social,

La protección dispensada por el sistema de Seguridad Social se realiza a través de dos modalidades: la contributiva y la no contributiva.

## 2.1. Modalidad contributiva (art. 7.1 [LGSS](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11724))

Cualquier persona (nacional o extranjera) que resida, trabaje y cotice legalmente en España y estén incluidos en alguno de los apartados siguientes:

* Trabajadores por cuenta ajena.
* Trabajadores por cuenta propia o autónoma.
* Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado.
* Estudiantes.
* Funcionarios públicos, civiles (muface) y militares (isfas)

## 2.2. Modalidad no contributiva (art. 7.2 [LGSS](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11724))

La modalidad no contributiva es de base universal, pues se concede a los españoles o extranjeros que residan legalmente en España que no han cotizado nunca o lo han hecho insuficientemente para poder causar una prestación de la modalidad contributiva, siempre que se acredite la situación de necesidad, carencia de recursos y, en algunos casos, periodo de residencia previa.

Las modalidades cubiertas son: las prestaciones sanitarias y las prestaciones económicas en las situaciones de desempleo, invalidez y jubilación, así como las prestaciones familiares por hijo a cargo.

1. 3. REGÍMENES QUE INTEGRAN LA SEGURIDAD SOCIAL

Nuestro Sistema de Seguridad Social está integrado por varios regímenes de protección: el Régimen General y los Regímenes Especiales.

## 3.1. Régimen General

En el Régimen General están incluidos los trabajadores por cuenta ajena (incluidos los sistemas especiales de trabajadores del hogar y los agrarios) y los que la Ley denomina “asimilados” (representantes de comercio, toreros, artistas, deportistas profesionales…).

No darán lugar a inclusión en el Régimen General los siguientes trabajos:

* Los que se ejecuten ocasionalmente mediante los llamados servicios amistosos, benévolos o de buena vecindad.
* Los que den lugar a la inclusión en alguno de los Regímenes Especiales de la SS.

## 3.2. Regímenes Especiales (art 10 LGSS)

En los Regímenes Especiales están incluidas aquellas personas que realizan actividades profesionales en las que *“por su naturaleza, sus peculiares condiciones de tiempo y lugar o por la índole de sus procesos productivos, requieren de normas especiales para la adecuada aplicación de los beneficios de la Seguridad Social”.*

Son Regímenes Especiales:

* **Régimen Especial Trabajadores del Mar**: Trabajadores dedicados a actividades marítimo-pesqueras por cuenta ajena y por cuenta propia.
* **Régimen Especial Autónomos:** Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
* **Funcionarios públicos**, civiles (muface) y miliares (isfas) que ingresaron antes del 1/01/2011. Los que lo hicieron después pertenecen al Régimen General.
* **Régimen Especial Minería del Carbón**: Trabajadores incluidos en las antiguas Ordenanzas laborales relativas a la minería del carbón y en los convenios colectivos del sector.
* **Estudiantes** (Seguro Escolar).

1. 4. FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Los recursos que la SS necesita para hacer frente a las prestaciones que constituyen su acción protectora provienen, fundamentalmente, de las cuotas abonadas por empresarios y trabajadores y de la aportación del Estado. (Las cuotas de los trabajadores y la empresa se han calculado en los ejercicios de nóminas)

Las prestaciones contributivas se financian por las cuotas de empresarios y trabajadores (visto en los ejercicios de nóminas). Las prestaciones no contributivas se financian a través de los Presupuestos Generales del Estado, mediante aportaciones del Estado al Presupuesto de la Seguridad Social, salvo las prestaciones y servicios de asistencia sanitaria y servicios sociales cuya gestión se haya transferido a las CC.AA., en cuyo caso, la financiación se efectuará de conformidad con el sistema de financiación autonómica.

1. 5. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO CON LA SS

## 5.1. [Inscripción del empresario](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Empresarios/Inscripcion) (art 138 LGSS)

El empresario que por primera vez vaya a contratar trabajadores, deberá solicitar su inscripción. Es el acto administrativo por el que la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) asigna al empresario un número para su identificación y control de sus obligaciones en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social. Dicho número es considerado como primero y principal Código de Cuenta de Cotización.

## 5.2. [Afiliación de trabajadores](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Afiliacion) (art. 139 LGSS)

La empresa está obligada (si no lo hacen puede instarla la propia persona trabajadora o la propia SS) a solicitar la afiliación a la SS de los trabajadores que ingresen a su servicio y que no estén previamente afiliados.

La Tesorería General de la Seguridad Social asignará un Número de SS a cada ciudadano para su identificación en sus relaciones con la misma. Ese número es exclusivo, para toda la vida y para cualquier Régimen de la SS.

## 5.3. [Altas, bajas y variación de datos de los trabajadores](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Afiliacion) (art. 139 LGSS)

El empresario deberá comunicar a la Seguridad Social el ingreso (alta) o el cese (baja) en la empresa de aquellos trabajadores que contrate, así como la variación de datos de estos. En caso de incumplimiento de esta obligación, el trabajador podrá instarla directamente o podrá realizarse de oficio como consecuencia de la actuación de la Inspección de Trabajo. Bueno, en realidad, si la persona trabajadora deja de trabajar, la empresa no está obligada a comunicar la baja, pero si no lo hace se mantiene la obligación de pagar las cotizaciones.

## 5.4. Diligencia de Inspección de Trabajo

Antes de la [Orden ESS/1452/2016, de 10 de junio, por la que se regula el modelo de diligencia de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2016-8361) era obligatorio llevar un “libro de visita” que registrase cada visita de Inspección de Trabajo. Ahora, cuando un Inspector de trabajo visita un centro tiene que elevar una **diligencia de inspección** en la que anota las irregularidades detectadas, recomendaciones, etc. Puede ser electrónica. Entregará una copia a la empresa que debe conservarla durante 5 años.

## 5.5. Conservación de la documentación

Los empresarios deben conservar, con carácter general, durante 4 años (art. 21 [LISOS](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-15060)) todos los documentos relativos a las obligaciones descritas en los apartados anteriores.

## 5.6. Remisión electrónica de documentos [Sistema RED](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/InformacionUtil/5300)

Es un servicio que ofrece la TGSS a las empresas y profesionales, cuya misión es permitir el intercambio de información y documentos a través de INTERNET. Permite realizar todas las gestiones (cotización, afiliación, altas, bajas …………..) telemáticamente.

## 5.7. [Sistema de Liquidación Directa](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/InformacionUtil/5300)

La TGSS pasa ha pasado de un modelo de autoliquidación a un modelo de facturación. Envía la empresa el detalle mensual de lo que tiene que cotizar y esta lo valida y paga. Es una parte del sistema RED.

1. 6. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Son el conjunto de actuaciones de contenido sanitario o económico diseñadas por la Seguridad Social para hacer frente a las contingencias (situaciones de necesidad) incluidas en su ámbito de cobertura.

La acción protectora de la Seguridad Social se divide en dos grandes modalidades de cobertura:

* **Modalidad contributiva:** Integra a las personas trabajadoras y a sus familias, que residan y ejerzan normalmente su actividad en territorio nacional.
* **Modalidad no contributiva:** Incluye a todos los españoles y extranjeros que residan legalmente en territorio nacional que no estén incluidos dentro de la modalidad contributiva por no haber cotizado, o haberlo hecho insuficientemente, para conseguir las prestaciones. Además, también se exige que carezcan de rentas suficientes. Comprende prestaciones de asistencia sanitaria y las prestaciones económicas en las situaciones de desempleo, invalidez y jubilación, así como las prestaciones familiares por hijo a cargo.

Vamos a analizar a continuación las principales prestaciones de la SS en su modalidad contributiva (aunque en algunos casos mencionemos de forma tangencial la no contributiva) y para el Régimen General.

## 6.1. [Asistencia Sanitaria](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10938)

Prestación de servicios médicos y farmacéuticos necesarios para conservar o restablecer la salud de las personas protegidas, y su aptitud para el trabajo, así como servicios de recuperación física y, en algunos casos, prótesis y aparatos ortopédicos.

* **Titulares** o asegurados:
* Trabajadores por cuenta ajena o propia, afiliados y en alta o en situación asimilada a la de alta.
* Pensionistas y perceptores de prestaciones periódicas de la Seguridad Social, incluido el desempleo.
* Estar desempleado sin derecho a la condición de asegurado por cualquier otro título y residir en España.
* Españoles que residan en España, ciudadanos de cualquier país miembro de la UE y extranjeros con permiso de residencia.
* Menores de edad sujetos a tutela administrativa.
* **Beneficiarios:**

Los que sin ser titulares del derecho a la asistencia sanitaria sí tienen derecho a ella por reunir los siguientes **requisitos**:

* Relación de parentesco con el titular:
  + El cónyuge de un titular (también, excónyuge con derecho a pensión compensatoria) o persona con análoga relación de afectividad.
  + Descendientes del titular o del cónyuge que sean menores de 26 años o discapacitados en un grado superior al 65%.
  + Otros como, hermanos o menores tutelados por el titular
* Depender económicamente del familiar titular. Es decir, ser menor de edad o, si se es mayor, no tener una renta superior al doble del [IPREM](http://www.iprem.com.es/)
* Residir en España.

## 6.2. [Incapacidad temporal](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10952)

Situación en la que se encuentran los trabajadores impedidos temporalmente para trabajar debido a enfermedad común o profesional y accidente, sea o no de trabajo, mientras reciban asistencia sanitaria de la Seguridad Social, así como los períodos de observación por enfermedad profesional en los que se prescriba la baja en el trabajo durante los mismos.

**Requisitos**

* Estar afiliado y en alta en la Seguridad Social o en situación asimilada al alta (por ejemplo, cobrando el desempleo).
* Tener cubierto un período de cotización de 180 días en caso de **enfermedad común.** Si se trata de accidente, sea o no de trabajo, y de enfermedad profesional no se exige periodo previo de cotización.

**Cuantía del subsidio**

Está en función de la base reguladora y del origen de la incapacidad:

* Por **enfermedad común o accidente no laboral**: los 3 primeros días no cobra nada, del 4º al 20º el 60% de la base reguladora, y el 75% a partir del 21º día.
* Por **enfermedad profesional y accidente de trabajo**: el 75% de la base reguladora desde el día siguiente al de la baja.

Estas cuantías pueden ser mejoradas por convenio colectivo y a cargo de la empresa.

**Base Reguladora:**

* En caso de **enfermedad común y accidente no laboral**:
* En caso de **enfermedad profesional o accidente de trabajo**:

**Duración del subsidio**

* Hasta la alta médica. En cualquier caso, la duración máxima será de 12 meses, prorrogables por otros 6 cuando se presuma que durante ellos el trabajador pueda ser dado de alta médica por curación. Excepcionalmente, se puede prolongar como máximo otros 6 meses (total 24 meses) si se sigue necesitando atención médica, hay expectativas de recuperación y la situación clínica lo aconseja.

## 6.3. [Nacimiento y cuidado de un menor](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/6b96a085-4dc0-47af-b2cb-97e00716791e):

Períodos de descanso de 16 semanas pagado por la SS que tienen derecho a disfrutar las personas trabajadoras con motivo de maternidad, adopción y acogimiento familiar.

Es una causa de suspensión del contrato de trabajo en la que subsiste la obligación de cotizar.

**Beneficiarios**

Son beneficiarios de la prestación los progenitores que reúnan los siguientes **requisitos**:

* Estar **afiliado, en alta** o situación asimilada al alta.
* Acreditar los siguientes períodos mínimos de cotización:
* Si tiene menos de **21 años de edad** no se exigirá período mínimo de cotización.
* Si tiene entre **21 y 26 años de edad** 90 días en los 7 años inmediatamente anteriores o 180 días a lo largo de su vida laboral.
* Si es **mayor de 26 años de edad** 180 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores o 360 días cotizados a lo largo de su vida laboral.

**Cuantía de la prestación**

* La prestación económica por maternidad consistirá en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora (Como orientación, piensa que cuantitativamente es similar al salario) durante la duración de la misma (Normalmente 16 semanas).
* Y si se trata de parto múltiple:
* Se amplía 1 semana más para cada progenitor
* Uno de los progenitores cobrará durante las 6 primeras semanas una cantidad adicional equivalente al 100% de la BR por cada hijo a partir del 2º.
* Una compensación en pago único de 4 SMI en caso de 2 hijos, 8 SMI en caso de 3 hijos y 12 SMI en caso de 4 y más hijos.

[**Duración**](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10959/28299/28304/6194#6194) (Consultar el [cuadro resumen](http://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/852219e6-25e5-4966-b7d6-fdd47c174154/CUADROS+ET+LEY+6-2019.pdf?MOD=AJPERES&amp;CVID=) que nos proporciona la SS)

Resumiendo; a partir del 1/01/2021, como regla general, serán 16 semanas para cada uno de los progenitores.

## 6.4. [Riesgo durante el embarazo](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10956)

Si una trabajadora embarazada ocupa un puesto de trabajo que entraña riesgo para el feto, la empresa debe (artículo 26 LPRL) recolocarla en un puesto que no suponga riesgo para el feto. Si eso no es posible, el contrato se suspende y la trabajadora recibirá esta prestación económica.

**Requisitos:** El único es estar afiliada y en alta.

**Cuantía de la prestación**

La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora. (no la vamos a ver, pero, como orientación, piensa que cuantitativamente es similar al salario).

**Nacimiento y duración del derecho**

Nace el mismo día en que se inicie la suspensión del contrato y dura hasta el nacimiento (que iniciaría la prestación de nacimiento y cuidado de un menor) o hasta la vuelta al puesto de trabajo (si ha desaparecido el riesgo) o a otro puesto sin riesgo.

## 6.5. [Riesgo durante la lactancia natural](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/51288)

Si una trabajadora en periodo de lactancia de un hijo menor de 9 meses ocupa un puesto de trabajo que entraña riesgo para realizar esa práctica, la empresa debe (artículo 26 LPRL) recolocarla en un puesto que no suponga riesgo. Si eso no es posible el contrato se suspende y la trabajadora recibirá esta prestación económica.

Se concederá en los mismos términos y condiciones que la prestación económica por riesgo durante el embarazo y se extinguirá en el momento que el hijo cumpla 9 meses, salvo que la beneficiaria se haya reincorporado con anterioridad a su puesto de trabajo anterior u otro compatible con su situación.

## 6.6. [Incapacidad permanente](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960)

La situación de la persona trabajadora que, después del tratamiento y el alta médica, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves y previsiblemente definitivas, que disminuyan o anulen su capacidad laboral.

**Grados de incapacidad**

Están en función de las reducciones anatómicas o funcionales sufridas por los trabajadores, siempre que disminuyan o anulen su capacidad laboral.

* Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual.
* Incapacidad permanente total para la profesión habitual.
* Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo.
* Gran invalidez.

#### *6.6.1.* [*Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/35615)

Es aquella incapacidad que supone una disminución no inferior al 33% en el rendimiento normal para dicha profesión, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma.

**Requisitos:**

* Estar afiliado, en alta en la SS o situación asimilada al alta (por ejemplo, desempleo)
* Si la incapacidad permanente está motivada por enfermedad común, tener cotizados 1800 días en los 10 años (si es menor de 21 años la mitad desde los 16) inmediatamente anteriores. Si la incapacidad permanente está motivada por accidente, sea o no de trabajo, o enfermedad profesional, no se exige período de cotización alguno.

**Cuantía de la prestación**

La prestación consiste en una indemnización de pago único, cuya cuantía es igual a 24 mensualidades de la base reguladora (no la vamos a ver, pero, como orientación, piensa que cuantitativamente es similar al salario) que sirvió para el cálculo de la prestación de Incapacidad Temporal de la que se deriva la incapacidad permanente.

#### *6.6.2.* [*Incapacidad permanente total para la profesión habitual*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/28700)

Es aquella incapacidad que inhabilita para la realización de todas o de las fundamentales tareas de dicha profesión siempre que pueda dedicarse a otra distinta.

**Requisitos**

* No tener edad la ordinaria para la jubilación.
* Estar afiliado y en alta en la SS o situación asimilada al alta (por ejemplo, el desempleo)
* Si la incapacidad permanente está motivada por enfermedad común, cumplir los periodos previos de cotización establecidos (Es complejo. No lo vamos a poner aquí. Puedes consultarlo en el enlace). En caso de accidente (sea o no de trabajo), o enfermedad profesional, no se exige período de cotización alguno.

**Cuantía de la prestación**

La prestación consiste en una pensión, cuya cuantía es igual al 55% de la base reguladora (no la vamos a ver, pero, como orientación, piensa que cuantitativamente es similar al salario), que se puede incrementar en un 20% a los mayores de 55 años, cuando por su falta de preparación y por las circunstancias sociales y laborales del lugar de residencia se presuma la dificultad de obtener empleo en actividad distinta de la habitual, lo cual se denominaría Incapacidad permanente total cualificada.

#### *6.6.3.* [*Incapacidad permanente* absoluta *para todo trabajo*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/28729)

Es aquella que inhabilita por completo al trabajador para toda profesión u oficio.

**Requisitos para la concesión de la prestación económica**

* No tener edad la ordinaria para la jubilación.
* Estar afiliado y en alta en la SS o situación asimilada al alta (por ejemplo, el desempleo).
* Si la incapacidad está motivada por enfermedad común y está en alta, cumplir los periodos previos de cotización establecidos (Es complejo. No lo vamos a poner aquí. Puedes consultarlo en el enlace).
* Si deriva de enfermedad común o accidente no laboral y no está de alta; debe haber cotizado 15 años y 3 en los últimos 10.

**Cuantía de la prestación**

La prestación consiste en una pensión, cuya cuantía es igual al 100% base reguladora (no la vamos a ver, pero, como orientación, piensa que cuantitativamente es similar al salario).

#### *6.6.4.* [Gran invalidez](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/31908)

La que, a consecuencia de pérdidas anatómicas o funcionales, necesita la asistencia de otra persona para llevar a cabo los actos más esenciales de la vida, como vestirse, desplazarse, comer y análogos.

**Requisitos para la concesión de la prestación económica**

Se exige los mismos requisitos que para la incapacidad permanente absoluta.

**Cuantía de la prestación**

La prestación consiste en una pensión, cuya cuantía es igual al 100% de la base reguladora. Y esta cuantía se incrementará, al menos, en un 45% destinado a compensar a la persona que atiende al gran inválido.

## 6.7. [Lesiones permanentes no invalidantes](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/32857)

Son las lesiones, mutilaciones y deformidades de carácter definitivo, causadas por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, sin llegar a constituir una incapacidad permanente.

**Requisitos:**

Estar afiliadas y en alta y hayan sido dadas de alta médica por curación.

**Cuantía:**

Indemnización económica por una sola vez, cuya cuantía está determinada en el [baremo](https://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/eb8e2db7-76ff-40c1-8330-c5499b09707a/095323.pdf?MOD=AJPERES) establecido al efecto.

## 6.8. [Jubilación](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10963/28393)

Podrán ser beneficiarios de la pensión de jubilación contributiva quienes cesen total o parcialmente en su actividad laboral y reúnan determinados requisitos.

**Requisitos**

* Tener cubiertos 15 años de cotización, de los cuales, al menos 2 deben estar comprendidos en los últimos quince años inmediatamente anteriores.
* Tener cumplidos 65 años y 10 meses en 2020, 66 años en 2021, 66 y 2 meses en 2022, 66 años y 4 meses en 2023, 66 años y 6 meses en 2024…………………………………….. y 67 años a partir de 2027. Aunque se permite la jubilación con el 100% a los 65 si en ese momento se tienen cotizados 38 años y 6 meses o más (esto también tiene un prolongado proceso de implantación que se puede ver en la página enlazada). Además, debe cesar en la actividad laboral (desde 17-03-2013 por el Real Decreto-Ley 5/2013 se puede compatibilizar el trabajo con el 50% de la pensión. Se le ha llamado[**Jubilación activa**](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10963/28393/28396/28478)**)**. En determinados casos se permite la jubilación anticipada, pero se exigen muchos requisitos y con reducciones en la cuantía.

**Cuantía de la pensión**

* Por 15 años cotizados el 50% de la base reguladora y a partir de aquí, por cada mes más cotizado un 0,19% entre los meses 1 y 248, y un 0,18% los que rebasen el mes 248 hasta alcanzar el 100% con 37 años cotizados. No obstante, hay un método transitorio hasta 2027 (ver enlace)
* A la cuantía así determinada le será de aplicación el factor de sostenibilidad que corresponda en cada momento
* Hay que tener en cuenta, también, que existe una [pensión mínima](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Pensionistas/Revalorizacion/30434) (783,10€/mes en 2023 a 14 pagas) y una [máxima](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Pensionistas/Revalorizacion/30459) (3058,81€/mes para 2023 a 14 pagas)

**Base reguladora:**

Desde 2022 la Base Reguladora= suma BCCC de los últimos 25 años / 350 (300)/350), pero el RDLey 2/2023 de 16 de marzo de 2023 lo ha modificado de forma que a partir de 2026 la Base Reguladora = suma de las 324 mayores BCCC de entre las últimas 348 anteriores a la fecha de jubilación y todo se divide entre 378 (324/378)

## 6.9. [Protección por muerte y supervivencia](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966)

Recoge las prestaciones establecidas con motivo del fallecimiento del trabajador, independientemente de las causas que lo motiven. Las prestaciones a que se puede acceder son:

* Auxilio por defunción.
* Pensión de viudedad.
* Pensión de orfandad.
* Pensión en favor de familiares.
* Subsidio en favor de familiares.
* Indemnizaciones especiales en casos de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional.

**Requisitos:**

* El fallecido debe estar afiliado y en alta. Y si la muerte deriva de enfermedad común debe contar con 500 días de cotización dentro de un periodo ininterrumpido de 5 años inmediatamente anteriores. Si es por otras causas no se exige período previo de cotización.
* Si el fallecido no está en afiliado y en alta y se trata de las pensiones de viudedad, orfandad y prestaciones en favor de familiares, pueden ser también causantes los trabajadores que no se encuentren en alta o en alta asimilada, siempre que acrediten un período mínimo cotizado de 15 años.

#### *6.9.1.* [*Auxilio por defunción*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966/28558)

Quien sufrague los gastos de sepelio tiene derecho a 46,50 euros.

#### *6.9.2.* [*Pensión de viudedad*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966/28489)

**Beneficiarios**

* El cónyuge superviviente.
* Los separados, divorciados si son acreedores de pensión compensatoria, siempre que no hubieran contraído nuevas nupcias o formado pareja de hecho.
* Las parejas de hecho supervivientes también tienen derecho, pero muy limitado. (depende, básicamente, de las rentas del superviviente)

**Cuantía**

* Como regla general 52% de la base reguladora del causante.
* En algunos casos el 60% o el 70% si reúne los requisitos reglamentarios en cada caso (tienen que ver, fundamentalmente, con carencia de rentas).

**Otras características**

* La pensión de viudedad es compatible con cualquier renta de trabajo del beneficiario y con la pensión de jubilación o incapacidad permanente, pero es incompatible con otra pensión de viudedad, en cualquiera de los regímenes de la Seguridad Social.
* Se pierde al contraer nuevo matrimonio excepto o pareja de hecho, salvo en ciertos casos si se acreditan los requisitos establecidos (personas mayores o incapacitadas con bajo nivel de rentas)

#### *6.9.3.* [*Pensión de orfandad*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966/28520)

**Beneficiarios**

* Hijos del causante menores de 21 años o mayores incapacitados.
* Hijos que no trabajen o que, aun trabajando, tengan ingresos inferiores al SMI anual hasta los 25 años.

**Cuantía**

Percibirán el 20% de la base reguladora. En caso de orfandad absoluta (de padre y madre) el 52% de la pensión de viudedad se reparte entre los huérfanos.

#### *6.9.4.* [*Pensión en favor de familiares*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966/28536)

**Beneficiarios**

Nietos/as y hermanos/as, huérfanos de padre y madre; madre y abuelas viudas, solteras, casadas; padre y abuelos que reúnan los requisitos establecidos en cada caso y, además:

* Convivan con el causante y a sus expensas con 2 años como mínimo de antelación a su fallecimiento.
* No tengan derecho a otra pensión pública.
* Carezcan de medios de subsistencia.

**Cuantía**

Percibirán el 20% de la base reguladora.

## 6.9.5.- [Indemnizaciones especiales en casos de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional.](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10964/10966/28568)

El cónyuge superviviente 6 mensualidades de la BR de la pensión de viudedad.

Los hijos huérfanos 1 mensualidad de la BR de la pensión de viudedad.

Los padres que estuvieren a cargo del fallecido, si no hay otros familiares con derecho a pensión de viudedad u orfandad 9 mensualidades o 12 si sobreviven los dos.

## 6.10. [Prestación por desempleo](https://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/quiero_cobrar_paro/he_trabajado_mas_de_un_ano.html)

**Beneficiarios:**

Tienen derecho a esta prestación quienes pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo de forma temporal o definitiva, o vean reducida temporalmente, al menos, en una tercera parte su jornada laboral.

**Modalidades:**

* Contributiva: la cobran quienes han cotizado el tiempo reglamentario.
* No contributiva o asistencial: la cobran, por regla general, quienes no han cotizado lo suficiente para la contributiva o la han agotado.

#### *6.10.1.- Modalidad contributiva*

**Requisitos:**

* **Suspensión** del contrato por ERTE o **extinción** por una causa que, legalmente, de derecho a esta prestación. **Todas las causas de extinción** dan derecho, **EXCEPTO**:
  + Baja voluntaria.
  + No incorporación al trabajo después de una excedencia.
  + No incorporarse al trabajo cuando, tras un despido, se dictamina readmisión.
  + Jubilación
  + Incapacidad permanente.
* Tener cotizado 360 días o más en los últimos 6 años.

**Cuantía**:

* **70%** de la BR durante **los primeros 180 días** y al **60% BR el resto del tiempo** que cobre la prestación.
* El abono del 100% de la cuota empresarial por cotizaciones a la SS.

**Base Reguladora:**

**Máximos y mínimos:**

* **Topes máximos (cuantías** [**para el año en curso**](https://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/Cuantias_anuales.html)**)**
  + Si el beneficiario no tiene hijos menores de 26 años a cargo lo máximo que puede cobrar es el 175% del IPREM incrementado en 1/6.
  + Si tiene un hijo menor de 26 años a cargo un 200% del IPREM incrementado en 1/6.
  + Si tiene más de un hijo menor de 26 años a cargo un 225% del IPREM incrementado en 1/6.
* **Topes** **mínimos (cuantías** [**para el año en curso**](https://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/Cuantias_anuales.html)**)**
  + Si no tiene hijos a cargo el 80% del IPREM incrementado en 1/6.
  + Si tiene hijos a cargo el 107% del IPREM incrementado en 1/6.

**Duración:**

La duración de la prestación está en función del período de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo, con arreglo a la siguiente escala:

|  |  |
| --- | --- |
| Desde 360 hasta 539 días cotizados | 120 días de prestación |
| Desde 540 hasta 719 días cotizados | 180 días de prestación |
| Desde 720 hasta 899 días cotizados | 240 días de prestación |
| Desde 900 hasta 1.079 días cotizados | 300 días de prestación |
| Desde 1.080 hasta 1.259 días cotizados | 360 días de prestación |
| Desde 1.260 hasta 1.439 días cotizados | 420 días de prestación |
| Desde 1.440 hasta 1.619 días cotizados | 480 días de prestación |
| Desde 1.620 hasta 1.799 días cotizados | 540 días de prestación |
| Desde 1.800 hasta 1.979 días cotizados | 600 días de prestación |
| Desde 1.980 hasta 2.159 días cotizados | 660 días de prestación |
| Desde 2.160 días cotizados | 720 días de prestación |

Observa que por cada 180 días completados de cotización se suman 60 días de prestación.

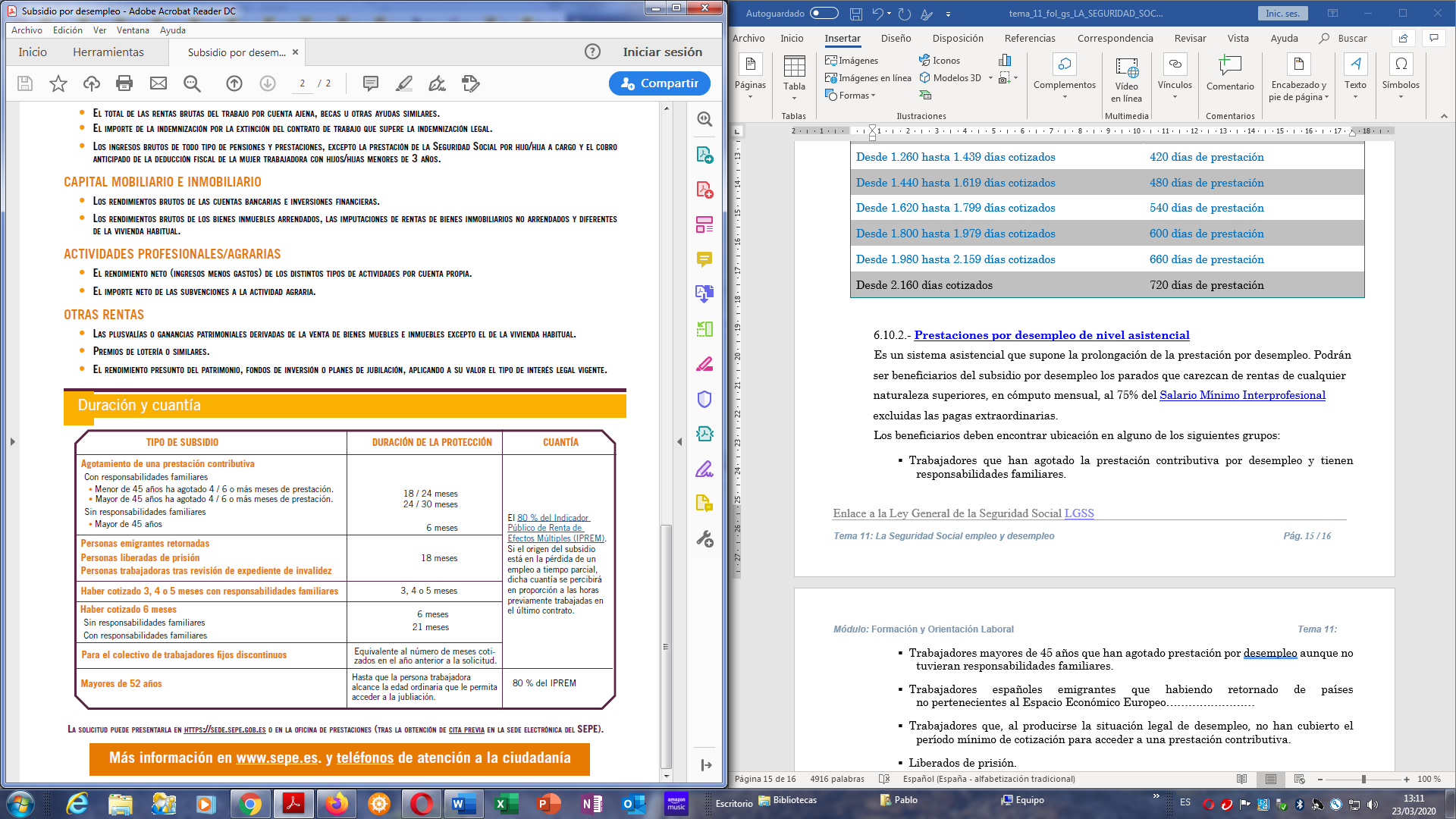
Una forma rápida de calcularlo, y sin tener que memorizar: Sigue los siguientes pasos:

* Divides el nº días cotizados en los últimos 6 años/180 = Resultado X
* Eliminas los decimales del Resultado X (no se redondean, se eliminan).
* Por último: Resultado X sin decimales \* 60 = Días de prestación

#### *6.10.2.-* [*Prestaciones por desempleo de nivel asistencial*](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/InformacionUtil/44539/47006)

Es un sistema asistencial que supone la prolongación de la prestación por desempleo. Podrán ser beneficiarios del subsidio por desempleo los parados que carezcan de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75% del [Salario Mínimo Interprofesional](http://www.salariominimo.es/) excluidas las pagas extraordinarias.

Los beneficiarios deben encontrar ubicación en alguno de los siguientes grupos:

* 

La **duración** es variable en función del grupo, de entre los anteriores, al que pertenezca.

Consta de una prestación económica cuya **cuantía** es del 80% del [IPREM](http://www.iprem.com.es/) (600\*80%=480€ en el año 2023) y el abono a la Seguridad Social de la cotización correspondiente a las prestaciones de asistencia sanitaria, protección a la familia y, en su caso, jubilación.

[**Renta Activa de Inserción**](https://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/he_dejado_cobrar_paro/no_tengo_prestacion.html)

Cuando una persona trabajadora no tiene derecho a prestación por desempleo (ya sea contributiva o asistencial) o la haya agotado, puede que tenga derecho a la [**Renta Activa de Inserción**](https://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/he_dejado_cobrar_paro/no_tengo_prestacion.html) (RAI). No lo vamos a desarrollar aquí, pero quien tenga interés puede consultar en el enlace de este párrafo que te lleva a la página del SEPE donde detalla los requisitos, cuantía, duración, procedimiento, etc.

Asimismo, las personas en riesgo de pobreza y exclusión social y carecen de recursos económicos básicos para cubrir sus necesidades básicas cuentan con la posibilidad de un [Ingreso Mínimo Vital](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/65850d68-8d06-4645-bde7-05374ee42ac7). Igual que en el caso anterior, no lo vamos a desarrollar aquí, pero quien tenga interés puede consultar en el enlace de este párrafo que te lleva a la página del SEPE donde detalla los requisitos, cuantía, duración, procedimiento, etc.